



de Vernieuwers

10 Vernieuwende Werkvormen voor Virtuele sessies

De wereld verandert snel. Ook de manieren waarop je je team kunt activeren, motiveren, stimuleren. Veel mensen zijn aan het ontdekken, hoe je dit op dit moment online kunt vormgeven. In dit boekje ter ere van onze vernieuwing geven we 10 werkvormen en 1 bonus, om mee te starten.



1 TEAM in BEELD

Laat alle deelnemers van de volgende online sessie een eigen achtergrond toevoegen (bv opzoeken in www.unsplash.com of een eigen foto)). De achtergrond kan iets zeggen over hoe jij nu thuis aan het werken bent; het onderwerp van de meeting; welke rol jij nu voor jezelf ziet in het team of over welke verandering jij nu doormaakt. Laat alle deelnemers 1-2 minuten vertellen over hun achtergronden.

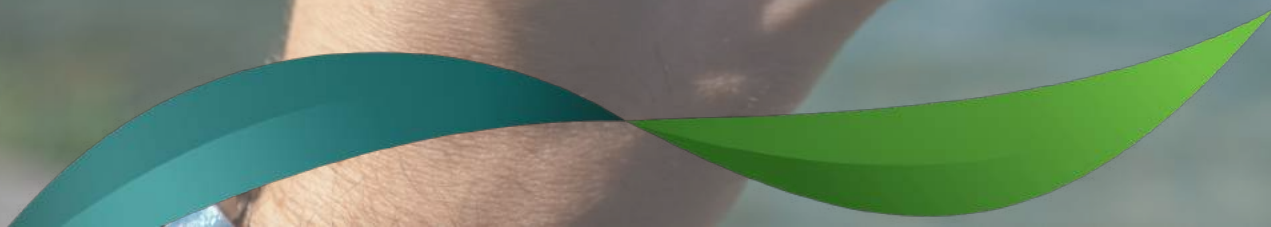
2 De QUIZZZZZZ

Maak op www.kahoot.com een quiz aan. Hierin kan je vragen opnemen over: de inhoud van een training, die jullie gevolgd hebben (een oprisser), een project waar jullie mee bezig zijn, het team zelf (wat weet je van elkaar) of diverse onderwerpen door elkaar. Dit is een leuke energizer voor tussen een vergadering door of tijdens een teamsessie.



Laat iedereen 3 foto's opzoeken op www.unsplash.com: 1 voor het heden, en 1 voor de toekomst (van het bedrijf, de afdeling, team) en 1 voor jouw toekomstige rol. Laat iedereen in 2-3 minuten vertellen hierover (bij grotere groepen in subruimtes werken)

3 TOEKOMSTDROOM



Zet je teams in 2-tallen in breakout rooms. Laat ze om de 3 minuten wisselen van partner en room. In de 2-tallen geven ze elkaar feedback op basis van bv onderstaande vragen. Per gesprekspartner kiezen ze andere vragen. Eerst enkele vragen uit de linkerkolom, dan enkele vragen uit de rechtkolom.

4 FEEDBACK spel

- ✓ Hoe ziet de beste versie van mijzelf eruit?
- ✓ Welke karaktertrekken van mij vind je het leukst?
- ✓ Bedenk een positieve bijnaam voor mij en licht deze toe.
- ✓ Bedenk een ander beroep voor mij. Waarom vind je deze zo bij mij passen?
- ✓ Met welke van mijn talenten zou ik jou kunnen helpen? Hoe?
- ✓ Stel ik heb voor een sollicitatie een aanbeveling nodig. Wat zou je zeggen of schrijven?
- ✓ Als we samen een taak moeten uitvoeren, waarom zou je mij dan in je groep willen?
- ✓ Stel dat we elkaars talenten zouden kunnen kopen. Welk talent zou je dan van mij willen overnemen?
- ✓ Stel je begint een eigen bedrijf en je vraagt mij als business partner. Welke rol/toegevoegde waarde zie je voor mij in jouw onderneming?
- ✓ Stel mijn beste vriend(in) gaat trouwen. Voor welke rol zou ze mij vragen en waarom? (getuige, cerenomiemeester, organisator vrijgezellenfeest, fotograaf, ambtenaar,

- ✓ Welke kwaliteit van mij zou je meer willen zien?
- ✓ Welk stokpaardje van mij vind je soms vermoeiend?
- ✓ Wat zou je graag anders zien in mijn manier van werken?
- ✓ Hoe kan ik een prettigere samenwerkingspartner zijn voor jou?
- ✓ Aan welk gedrag van mij stoort jij je soms? Wat zou ik daaraan kunnen doen?
- ✓ Welk advies zou je mij geven, om mijn doelen beter te bereiken?
- ✓ Wie in de organisatie zou mij verder kunnen helpen in mijn persoonlijke ontwikkeling? Wat zou ik van ? kunnen leren?
- ✓ Stel het is mogelijk een talent te kopen. Welke kan ik het beste aanschaffen?
- ✓ Wat hoor je mij zeggen, of zie je mij doen, waarvan je vindt dat het mijn ontwikkeling in de weg staat? Welk advies heb je ?
- ✓ Kies 1 van de volgende vaardigheden, die ik kan ontwikkelen en vertel wat het mij zou opleveren: empathisch luisteren, daadkrachtig optreden, afspraken nakomen, relativeren,
- ✓ Wat zie je mij doen, als ik niet lekker in mijn vel zit? Welk advies kan je mij geven hierin?

Laat iedereen een paar verkleedbrillen meenemen en bepaal waar ze voor staan bv de criticus, de creatieveling, de beslisser enz. Laat iedereen tijdens de vergadering kiezen welke bril ze opzetten, zodat duidelijk is welke bril jij ophebt vandaag. Vraag tussendoor eventueel even te wisselen voor een andere zienswijze.

5 Zet een andere bril op



Leg een vraagstuk neer bij je team, waar. (Bv "Hoe maken we onze werkplek corona proof op een fijne manier?") Daarna zet je je team in breakouts met maximaal 4 personen. In 15-20 minuten laat je ze samen brainstormen en daarna de 3 beste oplossingen uitwerken. Deze presenteren ze in 3-5 minuten aan de anderen. Hierbij maken ze ook gebruik van beeldmateriaal door schermdelen. De vorm van de presentatie is vrij. (varieer in tijd en materieel afhankelijk van de tijd)



9 JA EN.....

In de meeste sessies kan het een uitdaging zijn, om na de inbreng van iemand de energie hoog te houden. Online zijn onderstromen soms minder duidelijk. Het is dus handig, om de energie hoog te houden.

Gebruik hiervoor de JA EN.....

- ✔ Start na een voorstel, presentatie van iemand met een JA EN... ronde, waarbij iedereen aangeeft wat er goed is en wat je eraan toe kunt voegen;
 - ✔ Daarna kan er nog een JA MAAR.... ronde plaatsvinden. Daarin kan iedereen aangeven waar nog rekening mee gehouden dient te worden.
- 
- 

Zoek een puzzel of raadsel, die je neer kan leggen bij je team om op te lossen. (eventueel bij ons op te vragen) Kijk naar wat er gebeurt met het team. Wie neemt de leiding? Hoe wordt er overlegd? Wat voor gedrag zie je? Is iedereen betrokken? Evalueer met elkaar en vergelijk met de praktijk? Wat kan je als team hierin leren van online problemen oplossen met elkaar? Hoe kan je dat beter doen? (Zet bij een grote groep de mensen in breakouts, om het in groepen van 6-8 man op te lossen)



10 De puzzel

11 DE 'VIRTUELE TEAM' BINGO (bonus)

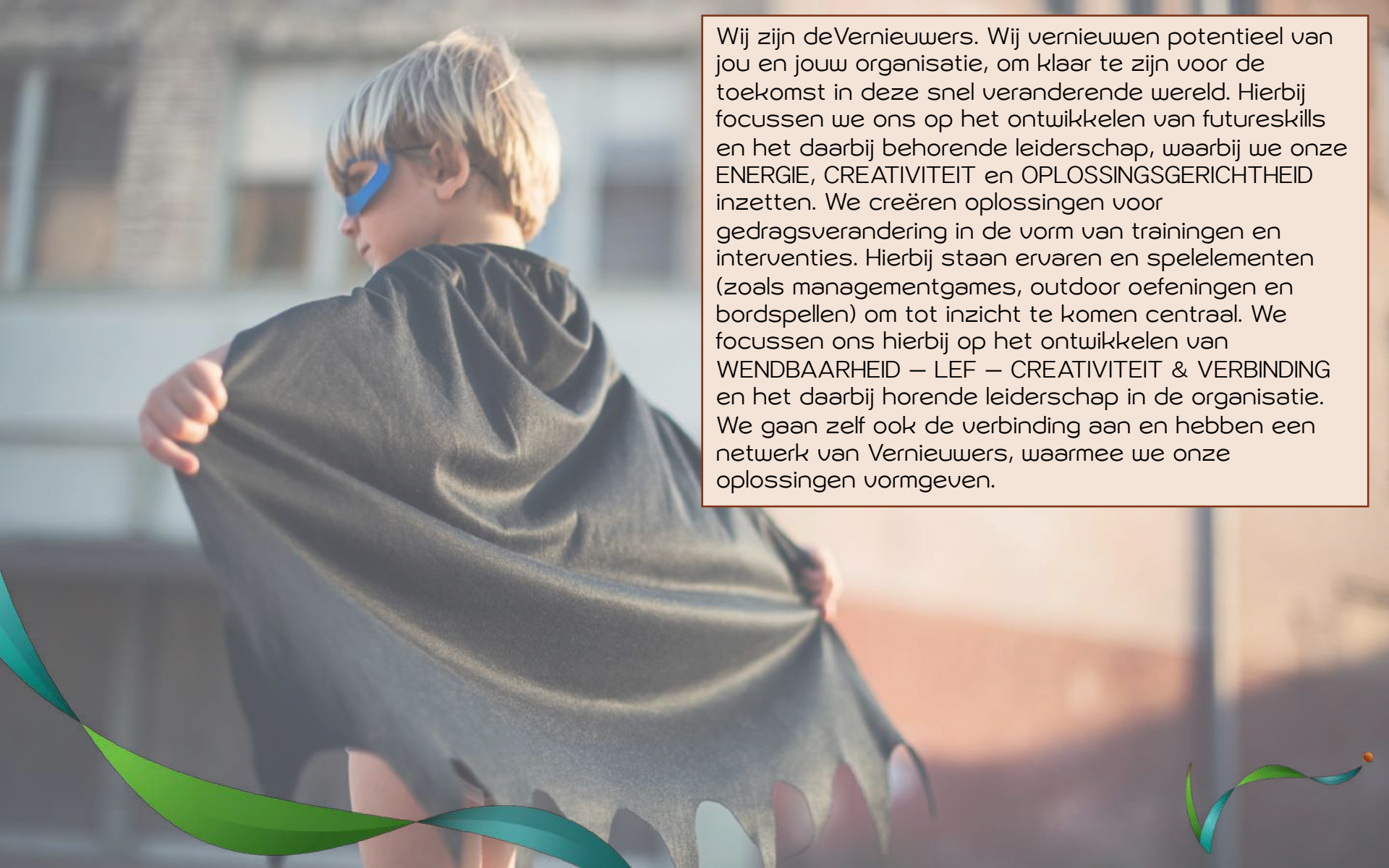
"M'n internet verbinding is slecht."	Lawaai en gekraak	"Kan de rest op mute?"	Verkeerde scherm delen	" We wachten nog even tot iedereen er is."
Iemand zit ineens niet meer in de meeting	" Kunnen jullie mijn scherm zien?"	Iemand die denkt op mute te staan begint een heel gesprek	"Kan je dat nog een keer herhalen?"	Geluiden op de achtergrond
"Je viel weg."	Mensen lopen met scherm naar andere plek	"Horen jullie mij?"	Dieren die door het beeld lopen	"Ik hoor mezelf in echo."
Virtual background zorgt voor blurren	"....." (Staat nog op mute)	Gezicht bijna niet te zien door tegenlicht	'Sorry ga jij maar eerst.'	Kinderen die binnen lopen



Deze oefeningen zijn gebaseerd op de Box vol Werkplezier gecombineerd met onze kennis en ervaringen in Virtueel Leiderschap en Trainen. Dit zijn makkelijke oefeningen, die je zelf met je team kunt oppakken. Natuurlijk is er veel meer mogelijk rondom vraagstukken met je team. We werken hiervoor met o.a. DISC, Inisghts Discovery, Leiderschapsprogramma's, LEGO Serious Play, acteurs en diverse spelvormen. Meer hierover kunt u vinden op www.de-vernieuwers.nl

Met de start van ons nieuwe bedrijf willen we graag de mogelijkheid bieden kennis te maken met onze manier van werken. Hiervoor hebben we enkele (online) interventies ontwikkeld:

- ✔ Virtueel leiderschap
- ✔ Vernieuwende intervisie
- ✔ Virtueel teambuilding
- ✔ Je doelen bereiken in een virtuele omgeving



Wij zijn de Vernieuwers. Wij vernieuwen potentieel van jou en jouw organisatie, om klaar te zijn voor de toekomst in deze snel veranderende wereld. Hierbij focussen we ons op het ontwikkelen van futureskills en het daarbij behorende leiderschap, waarbij we onze ENERGIE, CREATIVITEIT en OPLOSSINGSGERICHTHEID inzetten. We creëren oplossingen voor gedragsverandering in de vorm van trainingen en interventies. Hierbij staan ervaren en spelelementen (zoals managementgames, outdoor oefeningen en bordspellen) om tot inzicht te komen centraal. We focussen ons hierbij op het ontwikkelen van WENDBAARHEID – LEF – CREATIVITEIT & VERBINDING en het daarbij horende leiderschap in de organisatie. We gaan zelf ook de verbinding aan en hebben een netwerk van Vernieuwers, waarmee we onze oplossingen vormgeven.